

Dafür erforderlich ist die nachfolgende

Erklärung des Arbeitgebers über die Unabkömmlichkeit

- Bedarf einer Notbetreuung ab dem 31.05.2021 -

Vor- und Familienname des/der Arbeitnehmers/in:

Adresse des/der Arbeitnehmers/in:

Name und Anschrift des Arbeitgebers:

.....

Die o.g. Person ist in unserem Unternehmen/unserer Dienststelle als

.....(genaue Berufsbezeichnung) mit einem Umfang von

.....Wochenstunden beschäftigt.

.....

Datum und Stempel

.....

Unterschrift Arbeitgeber

Hinweise:

Beide Elternteile müssen berufstätig sein, d.h. die Bestätigungen müssen von beiden Elternteilen bei den **jeweiligen Arbeitgebern** eingeholt werden. Bei Alleinerziehenden mit Sorgerecht ist eine Bestätigung des jeweiligen Arbeitgebers einzuholen. Eltern die sich im Homeoffice befinden, können zurzeit in der Notbetreuung nur berücksichtigt werden, wenn freie Plätze zur Verfügung stehen.

Dafür erforderlich ist die nachfolgende

Erklärung des Arbeitgebers über die Unabkömmlichkeit

- Bedarf einer Notbetreuung ab dem 31.05.2021 -

Vor- und Familienname des/der Arbeitnehmers/in:

Adresse des/der Arbeitnehmers/in:

Name und Anschrift des Arbeitgebers:

.....

Die o.g. Person ist in unserem Unternehmen/unserer Dienststelle als

.....(genaue Berufsbezeichnung) mit einem Umfang von

.....Wochenstunden beschäftigt.

.....

Datum und Stempel

.....

Unterschrift Arbeitgeber

Hinweise:

Beide Elternteile müssen berufstätig sein, d.h. die Bestätigungen müssen von beiden Elternteilen bei den **jeweiligen Arbeitgebern** eingeholt werden. Bei Alleinerziehenden mit Sorgerecht ist eine Bestätigung des jeweiligen Arbeitgebers einzuholen. Eltern die sich im Homeoffice befinden, können zurzeit in der Notbetreuung nur berücksichtigt werden, wenn freie Plätze zur Verfügung stehen.